



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO ESTUDIO PREVIO PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	<i>Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir Formación Profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad requerida.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Conforme a lo estipulado en el Formato Anexo 2 - Plan de Contratación de centro que hace parte integral del estudio previo.</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Conforme a lo estipulado en el Formato Anexo 2- Plan de Contratación de centro que hace parte integral del estudio previo.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para los CUARENTA Y TRES (43) contratos la suma de Mil OCHOCIENTOS OCHENTA Y TRES MIL SETECIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL CIENTO TREINTA PESOS M/CTE (\$1.883.796.130), conforme a lo estipulado en el Formato Anexo 2- Plan de Contratación de centro que hace parte integral del estudio previo.</i>
PLAZO:	<i>Conforme a lo estipulado en el Formato Anexo 2 - Plan de Contratación del centro que hace parte integral del estudio previo sin superar el 17 de diciembre de 2024 - Resolución No.1-02455 del 2023 Calendario Académico.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Los municipios del área de influencia del Centro de Formación. Garzón, Gigante, Guadalupe, Altamira, Suaza, Tarqui, Agrado y El Pital, Departamento del Huila, Colombia.</i>
SUPERVISOR:	<i>La supervisión del contrato estará a cargo de la Coordinación Académica del centro o quien designe el ordenador del pago.</i>
ORDENADOR DEL GASTO:	<i>Subdirector de Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila.</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del



Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA cumple la función del Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y desarrollo de personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas "Administrar y ejecutar los procesos de contratación" del Centro.

El director general del SENA, a través de la Resolución No. 01-02406 de 2023, por medio de la cual se delega funciones en materia de contratación y convenios estatales, en su artículo 2, dispuso:

“Artículo 2º. DELEGACIÓN DE LA ORDENACIÓN DEL GASTO Y DE LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS Y CONVENIOS EN LAS DIRECCIONES REGIONALES Y SUBDIRECCIONES DE CENTRO. Delegar la ordenación del gasto y la competencia para realizar en todo tipo de contratos y convenios, las actuaciones contractuales y convencionales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía, dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004, los Acuerdos expedidos por el Consejo Directivo y las demás normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan en el marco funcional de cada área, así:

- A. En los subdirectores de Centro de Formación. Los contratos y convenios del respectivo Centro de Formación.*
- B. En los directores regionales. Los contratos y convenios del respectivo despacho de la Dirección Regional.*
- C. En las Regionales en las que el director regional cumpla funciones de*



Subdirector de Centro, éste suscribirá los contratos y convenios del Centro de formación. Cuando el Subdirector de Centro cumpla funciones de Director Regional, éste suscribirá los contratos y convenios de la Dirección Regional.”
Negrilla fuera de texto

Artículo 5°. DELEGACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES CON PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS CON OBJETOS IGUALES. Delegar la autorización para celebrar contratos de prestación de servicios personales con personas naturales y jurídicas cuando existan relaciones contractuales vigentes con objetos iguales al que se pretende suscribir, conforme al artículo 2.8.4.4.S. del Decreto 1068 de 2015, en los siguientes servidores públicos del nivel Directivo del SENA:

“En el(a) Secretario(a) General, Directores de área y Jefes de Oficina de la Dirección General, en los contratos de su área.

En los Directores Regionales, para los contratos de prestación de servicios personales de su Regional.

En los Subdirectores de Centros de Formación para los contratos de prestación de servicios personales de su Centro de Formación....”

La contratación pública en Colombia, como herramienta fundamental para el cumplimiento de los fines Estatales, permite a las entidades públicas y sus representantes que por medio de la contratación de personal, se coadyuve en la prestación de los servicios públicos, esto, por cuanto sus plantas de personal no son suficientes para atender los distintos servicios ofrecidos o el grado de especialización del personal requerido no es prestado directamente por la Entidad; además, debido al crecimiento poblacional se ha venido aumentando la demanda de los servicios ofrecidos por las Entidades, lo que hace necesario la contratación de personal a través del procedimiento especial y reglamentado señalado en la Ley 80 de 1993.

En efecto, tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo temporalmente en la planta de personal una persona que pueda realizarlas, la alternativa legal con que cuenta el Centro de Formación para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: "Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializado. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable".



Que los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales. La Entidad Estatal, para la contratación de trabajos artísticos que solamente puedan encomendarse a determinadas personas naturales, debe justificar esta situación en los estudios y documentos previos. (...)". En cumplimiento de lo anterior, el Centro de Formación requiere Contratar los servicios personales de carácter temporal (profesionales y de apoyo a la gestión) para orientar formación Titulada complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila SENA – Regional Huila con el fin de cumplir con las metas propuestas en el PND y las metas del Plan de Acción de la Entidad 2024, la cual, adelantará el proceso que permita contratar el recurso humano que apoyará la formación de los programas mencionados en el documento denominado “anexo 2” adjunto a este proceso

Para la vigencia 2024, se establecieron para el Centro de Formación, las siguientes metas en formación titulada y complementaria:

Formación Complementaria: 29700 aprendices

Educación superior: 2553 aprendices

Educación Técnica Laboral y otros: 806

Cód Reg -	Regional	Códig o Centr o	Centro	EDUCACION SUPERIOR													
				ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA - Presencial		ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA - Formación Virtual		TOTAL ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA		TECNOLOGOS (Centros de Formación) - Presencial		TECNOLOGOS - Formación Virtual		TOTAL TECNOLOGOS		TOTAL EDUCACION SUPERIOR	
				Meta s Cupo s	Metas Aprendic es	Meta s Cupo s	Metas Aprendic es	Meta s Cupo s	Metas Aprendic es	Meta s Cupo s	Metas Aprendic es	Meta s Cupo s	Metas Aprendic es	Meta s Cupo s	Metas Aprendic es	Meta s Cupo s	Metas Aprendic es
41	REGION AL HUILA	9525	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL HUILA					0	0	1.613	1.613	940	940	2.553	2.553	2.553	2.553

FORMACIÓN TECNICA LABORAL Y OTROS																	
OPERARIOS		AUXILIARES		TOTAL OTROS (Operarios y Auxiliares)		TECNICO LABORAL Presencial (Centros de Formación)		TECNICO LABORAL Virtual (Centros de Formación)		TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)		TOTAL TECNICO LABORAL		PROFUNDIZACION TECNICA		GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	
Met as Cupo s	Metas Aprend ices	Met as Cupo s	Metas Aprend ices	Met as Cupo s	Metas Aprend ices	Met as Cupo s	Metas Aprend ices	Met as Cupo s	Metas Aprend ices	Met as Cupo s	Metas Aprend ices	Met as Cupo s	Metas Aprend ices	Met as Cupo s	Metas Aprendice s	Met as Cupo s	Metas Aprend ices
45	45	130	130	175	175	768	768	425	425	1.47 5	1.475	2.66 8	2.668	0	0	2.84 3	2.843



GRAN TOTAL FORMACION TITULADA		FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)		FORMACION PRESENCIAL COMPLEMENTARIA (sin Bilingüismo - incluye SER)		PROGRAMA DE BILINGÜISMO - Virtual		PROGRAMA DE BILINGÜISMO - Presencial		TOTAL PROGRAMA DE BILINGÜISMO - Presencial y Virtual		Fortalecimiento Mipymes (Oferta Especial Empresarial)		TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA	
Meta s Cupos	Metas Aprendice s	Cupos	Aprendice s	Cupos	Aprendice s	Cupo s	Aprendice s	Cupo s	Aprendice s	Cupo s	Aprendice s	Cupo s	Aprendice s	Total Metas Cupos	Total Metas Aprendices
5.396	5.396	11.840		14.370		3.840		1.320		5.160				31.370	0

El objeto de la contratación es tener la disponibilidad de los profesionales requeridos en el rol de instructor para ejecutar las acciones de los diferentes programas de formación que brinda nuestro Centro, así mismo para atender el derecho a la educación gratuita que tenemos todos los colombianos. Las razones que sustentan esta necesidad de contratar servicios personales de apoyo a la gestión y/o profesionales son:

El Centro solo tiene en su planta 22 personas en el cargo de instructor, los cuales, algunos cuentan con carga completa en la programación de fichas y otros no cuentan con las competencias para ofrecer los distintos programas ofrecidos por el Centro de Formación, siendo insuficientes para abarcar toda la oferta educativa ofrecida. En ese orden debe poner en marcha los programas de formación titulada, complementaria y virtual que iniciará para la presente vigencia y la que ya se encuentra en ejecución; actividades de planeación y desarrollo curricular en equipos de trabajo, en el desarrollo de innovaciones pedagógicas y del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación, en concordancia con las exigencias del desarrollo sostenible, documentar en las diferentes plataformas (LMS, TERRITORIUM) los procesos de formación que orienta, asociado con el proyecto formativo, portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, guías de aprendizaje, talleres aplicados y los demás documentos y recursos requeridos por el desarrollo curricular.

Es de resaltar que, para la vigencia anterior, el Centro de Formación, logró atender más de 2844 aprendices en sus diferentes niveles de formación, tecnólogos, técnicos y operarios, y en formación complementaria más de 29711 cupos que fueron atendidos a nivel de Centro. Para la presente vigencia la proyección para impartir los procesos formativos en sus diferentes niveles se proyecta atender aproximadamente 3359 aprendices, y en formación complementaria presencial y virtual más de 29700 cupos.

Estos instructores atenderán los requerimientos del centro en materia de formación titulada, complementaria, virtual, que han sido concertados con comunidades y organizaciones específicamente para esta vigencia 2024, tales como, programas en desarrollo de medios sistemas, gestión administrativa, , Gestión Contable y de Información Financiera, Cocina,



Servicios de barismo, Mantenimiento de Motocicletas y Motocarros, Producción Audio Digital, Gestión Empresarial, ejecución de programas deportivos, Interpretación vocal Canto.

En formación complementaria virtual ofrecemos programas en idiomas – Gestión Empresarial, comercio exterior, pecuaria y sistema de gestión y seguridad salud, en el trabajo, diseños curriculares que son asignados por la Dirección General, para atender grupos de interés en estos programas. Respecto de los cursos complementarios ofrecidos de manera presencial contamos con programas en informática: microsoft word, excel e internet, implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, acreditación en salud y avanzado trabajo seguro en Altura. Empresarial: servicios al cliente, mercadeo, proyectos.

Así las cosas, es evidente que el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, para la vigencia 2024, requiere de un gran apoyo de personal contratado por prestación de servicios que garantice la prestación del servicio público ofrecido, el acompañamiento (solo para el programa de la oferta regular) corresponderá a cuarenta y tres (43) instructores que contribuirán con el cumplimiento de las metas trazadas pues es evidente que no existe personal de planta suficiente para apoyar la orientación en la formación titulada, complementaria y virtual, según los modelos formativos establecidos por el Centro.

El tiempo previsto para la celebración de los mencionados contratos, abarcará lo indicado en el anexo 2, conforme a los recursos asignados por la Dirección General, a través de la Resolución de Apertura de presupuesto del año 2024, en caso de que sea necesario, se solicitará formalmente los recursos en aras que se pueda contar con el servicio contratado sin interrupciones y por el calendario académico establecido para este año. En ese orden, en la medida que existe recursos disponibles y que la necesidad se encuentra incluida en el Plan Anual de Adquisiciones del Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila publicado por la Regional Huila.

Por lo anterior, la mejor opción legal con que cuenta este Centro de Formación para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de contratos de prestación de servicios con personas naturales, que estén en la capacidad de ejecutar el objeto de los contratos y que demuestren la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento.

2. Obligaciones Específicas:

2.1 Cumplir el objeto del contrato de manera personal, disponiendo de toda su capacidad, seriedad, responsabilidad, profesionalismo y eficiencia en su desarrollo, que derive en excelente calidad de la formación a impartir, en el área que se ha contratado, cumpliendo con la programación establecida por la Coordinación Académica, en los horarios y lugares establecidos para impartir la formación y de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas y los lineamientos establecidos en el



Procedimiento de Ejecución de la Formación sobre una base de ciento sesenta (160) horas por periodo mensual. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, y del alistamiento de los procesos formativos conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.

- 2.2** Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, y del alistamiento de los procesos formativos conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
- 2.3** Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el Sistema Optimizado para la Formación Integral del Aprendizaje SOFIA PLUS mediante las siguientes actividades:
 - a). Crear las rutas de aprendizaje y asociar a todos los aprendices a su respectiva ruta.
 - b) Verificar que los aprendices matriculados queden en estado: “En Formación”.
 - c) Verificar que los datos básicos y de contacto de los aprendices se encuentren actualizados.
 - d). Registrar inasistencias oportunamente.
 - e) Verificar el estado de los aprendices reintegrados o trasladados.
 - f) Comunicar oportunamente al Coordinador académico las anomalías, inconsistencias y novedades de los aprendices.
- 2.4** Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
- 2.5** Documentar en las diferentes plataformas (LMS) los procesos de formación que orienta, asociado con el proyecto formativo (portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, guías de aprendizaje, talleres aplicados y los demás documentos y recursos requeridos por el desarrollo curricular del programa).
- 2.6** Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como implementar las estrategias establecidas en el protocolo de la ruta de atención prevención deserción de aprendices – GFPI – PR - 001.
- 2.7** Apoyar a los aspirantes en el registro en el Sistema Optimizado para la Formación Integral del Aprendizaje SOFIA PLUS, en aquellas poblaciones con características especiales o zonas de difícil acceso.
- 2.8** En caso de ser programado en Formación Complementaria Presencial, entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de caracterización, fotocopia de los documentos de identidad, formato de inscripción de aspirantes en Sofia Plus y/o requisitos definidos en el diseño curricular, en los tiempos establecidos por el Centro de Formación.
- 2.9** Participar de las reuniones de equipo ejecutor programadas por la Coordinación



Académica, y entregar los soportes derivados de las mismas: Actas de inducción, actas de seguimiento a la ejecución de la formación de las fichas asignadas garantizando la emisión de todos los juicios evaluativos, trámite de novedades y actas de cierre de etapa lectiva.

- 2.10** Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción, comunicación y divulgación del portafolio de servicios.
- 2.11** Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación asignada.
- 2.12** Informar oportunamente, a la Coordinación Académica cualquier eventualidad que no permita cumplir con la programación establecida por el Centro de Formación.
- 2.13** Adicionales a estas obligaciones para la formación virtual, también deberá cumplir con lo establecido en la Guía Orientación para Ambientes virtuales de aprendizaje. GFPI -G -014.
- 2.14** Adicionales a estas obligaciones para la formación complementaria presencial, cumplir con lo establecido en la Guía para la Ejecución de la formación complementaria presencial GFPI-G-043.
- 2.15** Adicionales a estas obligaciones, si es designado para el seguimiento de Etapa Productiva también debe cumplir con lo establecido en la Guía Etapa Productiva Proceso Formativo. GFPI -G – 040.
- 2.16** Las demás obligaciones necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.



5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Garzón y los municipios del área de influencia del centro de formación.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

Si el contratista requiere el desplazamiento a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para cumplir el objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento según lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del Coordinador Académico y/o quien designe el



ordenador del pago.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la asumirá quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, subdirector del Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI ☒ NO ☐

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia que serán allegados por los futuros contratistas, se procederá con el análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certificará y anexará al presente estudio previo el cumplimiento de su idoneidad y experiencia para la respectiva suscripción del contrato.

Dicha certificación de idoneidad será avalada por el coordinador académico que genera la necesidad en cada área.

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE



EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	S I	N O
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA						

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios es adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, según la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, pese a las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso para cumplir funciones permanentes.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.4982699	JOHAN MANUEL HIDALGO ARAUJO	Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria presencial, así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse.	210 (Días)	\$ 28.272.989 COP Valor Mensual: \$4.077.835	Contratación directa



		Lo anterior de acuerdo con el proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo con programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de formación Regular del Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima			
CO1.PCCNTR.5472153	ANA BEATRIZ VARON LEYTON	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, en actividades de Instructor del área: SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLÓGICOS, impartiendo Formación Profesional Integral, la administración educativa y el seguimiento en la etapa productiva; en las diferentes áreas del conocimiento de la formación Titulada Presencial, y Complementaria y a Distancia en los programas regular que imparte el Centro Tecnológico de la Amazonia.	57 (Días)	\$8.210.000 COP Valor Mensual: \$4.105.000	Contratación directa.

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Garzón a los tres (15) días del mes de enero de 2024.

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea
Subdirector (E)
Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuário del Huila

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada– Coordinadora Académica C.A.D.P.H.

Revisó: Emilcen Gutierrez Núñez – Coordinadora de Formación Profesional.



Reporte Certificado de Disponibilidad Presupuestal
Comprobante

Usuario Solicitante: MHlgutierq
Unidad ó Subunidad: 36-02-00-041-
Ejecutora Solicitante: LORENA MARIA GUTIERREZ QUINTERO
Fecha y Hora Sistema: 2024-01-10-3:20 p. m. CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL										
El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes “Ítems de afectación de gastos”										
Numero:	1724	Fecha Registro:	2024-01-10	Unidad / Subunidad	36-02-00-041-952510 CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL HUILA-HUILA					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto		Uso Caja Menor	Ninguno	
Valor Inicial:	1.914.924.289,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual.:	1.914.924.289,00	Saldo x Comprometer:	1.914.924.289,00	Vr. Bloqueado	0,00
SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL				AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS						
Número:	1724	Fecha Registro:	2024-01-10	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:		
ITEM PARA AFECTACION DE GASTO										
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURS ORECUR SO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
952545 CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL HUILA - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION.	C-3603-1300-15-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
Total:						1.914.924.289,00	0,00	1.914.924.289,00	1.914.924.289,00	0,00
Objeto:	INSTRUCTOR: DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL PARA CONTRATAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES O APOYO A LA GESTION PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA TITULADA Y COMPLAMENTARIA EN EL C.A.D.P.H.									

LORENA MARIA GUTIERREZ QUINTERO
Coordinadora Administrativa y Financiera



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



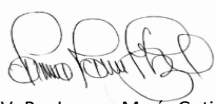
complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de AUDIO DIGITAL”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

 Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA
Carlos Andrés Jiménez Morea



VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa



Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de servicios de barismo”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar los servicios profesionales o



de apoyo a la gestión de carácter temporal para la ejecución de la Formación Profesional Integral del nivel regular, en sus diferentes modalidades, en el Centro de Formación Agroindustrial del Sena Regional Huila, en programas de formación de la especialidad BILINGUISMO y las afines al perfil del contratista”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de ciencias naturales - química”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector

8. Control de cambios



VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de cocina”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de Comercio Exterior”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024


Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA
Carlos Andrés Jiménez Morea



VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa



Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de comunicaciones”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión contable y financiera”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente por CARLOS
ANDRÉS JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de actividad física y hábitos de vida saludable.”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de DERECHOS HUMANOS Y DEL TRABAJO”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de desarrollo de software”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de emprendimiento”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA
Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de ETICA”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente por CARLOS
ANDRÉS JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de GESTION DE MERCADOS”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión empresarial”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

 Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA
Carlos Andrés Jiménez Morea



VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa



Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de



apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de pecuaria”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

 Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA
Carlos Andrés Jiménez Morea



VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa



Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de sistemas”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO A LA GESTIÓN

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA APOYO AL SUBDIRECTOR(E) DEL CENTRO AGROERESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DE HUILA DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Centro de formación Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y



complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del SENA Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical”.

Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Garzón Huila, a los 15 días del mes de enero del 2024

Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA

Carlos Andrés Jiménez Morea

VoBo. Lorena María Gutiérrez Quintero – Coordinadora Administrativa

Proyectó: Eileen Karina Castañeda Losada – Coordinadora Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V0	Noviembre	Inclusión de Generalidades Cambios en el documento como (Dirección General / Despacho Regional / Centro de Formación Profesional), los cuales se ajustan a los lineamientos vigentes.

													Versión: 01	
													Código: GFPI-F-139	
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL														
ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL														
PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA														
PERIODO - AÑO 2024														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO			1914924289											
									ELABORADO POR: EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA					
SALDO			31.128.159						Nombre:					
% UTILIZADO:			0,983744444						Teléfono:	XXXXXX IP XXXXXX				
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					LECTIVA	
GARZON	TECNOLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE		3	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	145.576.767			21 MESES	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS Y AFINES, CON CONOCIMIENTOS EN:* SISTEMAS DE GESTIÓN DE BASES DE DATOS.* LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN ORIENTADOS A OBJETOS (C#, JAVA, JAVASCRIPT, PHP, PYTHON, RUBY).* PLATAFORMAS DE DESARROLLO PARA MÓVILES.* CONOCIMIENTOS APLICADO AL CICLO DE VIDA DEL SOFTWARE.* CONOCIMIENTO DE MODELOS Y DISCIPLINAS DE CALIDAD DE SOFTWARE.* CONOCIMIENTO DE METODOLOGÍAS TRADICIONALES Y ÁGILES APLICADAS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE.* PRUEBAS DE SOFTWARE.* FRAMEWORKS DE DESARROLLO (FRONT-END, BACK-END).* CONOCIMIENTO DE TECNOLOGÍAS EMERGENTES Y DISRUPTIVAS (IOT, BLOCKCHAIN, BIG DATA, MACHINE LEARNING).PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIONES INTERNACIONALES EN TECNOLOGÍAS APLICADAS AL DESARROLLO DE SOFTWARE.-VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
GARZON	TECNOLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE		1	6		22/01/2024	21/07/2024	4.465.545	26.793.270			21 MESES	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS Y AFINES, CON CONOCIMIENTOS EN:* SISTEMAS DE GESTIÓN DE BASES DE DATOS.* LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN ORIENTADOS A OBJETOS (C#, JAVA, JAVASCRIPT, PHP, PYTHON, RUBY).* PLATAFORMAS DE DESARROLLO PARA MÓVILES.* CONOCIMIENTOS APLICADO AL CICLO DE VIDA DEL SOFTWARE.* CONOCIMIENTO DE MODELOS Y DISCIPLINAS DE CALIDAD DE SOFTWARE.* CONOCIMIENTO DE METODOLOGÍAS TRADICIONALES Y ÁGILES APLICADAS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE.* PRUEBAS DE SOFTWARE.* FRAMEWORKS DE DESARROLLO (FRONT-END, BACK-END).* CONOCIMIENTO DE TECNOLOGÍAS EMERGENTES Y DISRUPTIVAS (IOT, BLOCKCHAIN, BIG DATA, MACHINE LEARNING).PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIONES INTERNACIONALES EN TECNOLOGÍAS APLICADAS AL DESARROLLO DE SOFTWARE.-VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
GARZON	TECNOLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE		1	6		22/01/2024	21/07/2024	4.465.545	26.793.270			21 MESES	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS Y AFINES.* CONOCIMIENTOS EN DISEÑO DE SOFTWARE, BASES DE DATOS, ARQUITECTURA DE SOFTWARE, PATRONES DE DISEÑO.* CONOCIMIENTOS EN DISEÑO DE INTERFACES DE USUARIO, DISEÑO GRÁFICO-VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES RELACIONADOS CON EL ÁREA DE DISEÑO DE SOFTWARE Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA CERTIFICACIÓN * PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN ARQUITECTURA DE SOFTWARE Y EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES Y/O VIRTUALES.
GARZON	TECNOLOGO	DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			21 MESES	Formación académica: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES. ESTAS PROFESIONES DEBEN ESTAR ASOCIADAS A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO Y SE CITAN LOS TÍTULOS OBTENIDOS, NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO: INGENIERO DE MERCADOS, INGENIERO FINANCIERO, INGENIERO INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ECONOMISTA, MERCADÓLOGO, PROFESIONAL EN MERCADEO Y PUBLICIDAD, PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN. y Experiencia Laboral: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL ÁREA DE MERCADEO, VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN, EN DESARROLLO DEL OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LA QUE SE DEDICA EL CARGO Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
GARZON	TECNOLOGO	GESTIÓN EMPRESARIAL		4	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	194.102.356			18 MESES	"Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguientes Áreas Ciencias Económicas O AfinesMercadeo Ingeniería Industrial O AfinesLogística O AfinesAlternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial,

														Logística O Afines. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y Pedagogía, Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
GARZON	TECNOLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA		2	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	97.051.178			21 MESES	"Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: -contaduría pública -tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación"
GARZON	TECNOLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA		2	8		22/01/2024	21/09/2024	4.465.545	71.448.720			21 MESES	"Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: -contaduría pública -tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación"
GARZON	TECNICO	SISTEMAS		1	10		22/01/2024	21/11/2024	4.465.545	44.655.450			9 MESES	"Requisitos académicos: el programa requiere de un instructor con título de tecnólogo o profesional en sistemas, electrónica o profesiones relacionadas con la especialidad objeto de formación. Preferiblemente con certificación internacional en: ensamble y mantenimiento de equipos de cómputo y servidores comptia, a+ o server+ microsoft office specialist (mos) experiencia laboral: dieciocho (18) meses de experienciadoce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional seis (6) meses en labores de docencia"
GARZON	TECNICO	COCINA		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			9 MESES	Requisitos académicos: opción 1 profesional en las áreas de gastronomía, cocina, alta cocina, culinaria o gestión hotelera. Opción 2 tecnólogo en las áreas de cocina, gastronomía, culinaria, gestión hotelera o gestión de alimentos y bebidas. Opción 3 técnico profesional en las áreas de cocina, gastronomía o culinaria. Opción 4 técnico en las áreas de cocina, gastronomía o culinaria. Experiencia laboral: mínimo veinticuatro (24) meses en la preparación de alimentos para establecimientos gastronómicos adicionalmente, para todas las opciones, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales"
GARZON	TECNICO	SERVICIOS DE BARISMO		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			9 MESES	Requisitos académicos: alternativa 1: ingeniero de alimentos o agroindustrial; administrador agropecuario o de desarrollo agroindustrial; profesional en administración de empresas o en el área de hotelería. Alternativa 2 tecnólogo en el área de hotelería, en gestión para establecimientos de alimentos y bebidas, en el área de agroindustria, en el área de la administración agropecuaria o procesamiento de alimentos. Alternativa 3: técnico barista o en mesa y bar con profundización técnica en barismo o especialización técnica evaluación de la calidad física y sensorial del café. Experiencia laboral: mínimo veinticuatro (24) meses de experiencia en la preparación de bebidas de café en establecimientos especializados en café o certificación internacional en barismo o brewing y seis (6) meses de experiencia pedagógicaadicionalmente, para todas las alternativas, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales
GARZON	TECNICO	MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS			6		22/01/2024	21/07/2024			3.452.303	41.427.636	9 MESES	"Requisitos académicos: opcion 1 técnico: área ocupacional 22:ocupaciones técnicas relacionadas con las ciencias naturales y aplicadas grupo ocupacional223:ocupaciones técnicas en construcción, mecánica y fabricación subgrupo 2232:tecnicos en mecánica y construcción mecánica área ocupacional 82contratistas y supervisores de oficios y de operadores de equipos y transporte grupo 821contratistas y supervisores de oficios y operación de equipos. Subgrupo 8216 contratistas y supervisores de mecánica área ocupacional 83equipo y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo 838mecánicos de vehículos automotores. Subgrupo 8381mecánico de vehículos automotores opcion 2 tecnólogo: nbc ingeniería mecánica y afines tecnología en diagnóstico y gestión automotriz tecnología en mecánica automotriz tecnología en mecánica automotriz diésel tecnología en mantenimiento mecatrónico opcion 3 profesional universitario: nbc ingeniería mecánica y afines ingeniería mecánica ingeniería automotriz

															certificación en formación complementaria: habilitación eléctrica para vehículos de propulsión eléctrica e híbrida experiencia laboral: opción 1cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida asitreinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocidaopción 2treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así:dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docenciaopción 3 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia"
GARZON	TECNICO	PRODUCCION AUDIO DIGITAL- BILINGUISMO		6	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	291.153.534			9 MESES	Formación académica: ALTERNATIVA 1 NIVEL PROFESIONALESTUDIOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO ALTERNATIVA 2 NIVEL TECNÓLOGO ESTUDIOS: TÍTULO TECNÓLOGO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO Experiencia Laboral: ALTERNATIVA 1 NIVEL PROFESIONALEXPERIENCIA MÍNIMA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN Y/O DOCENCIA DE LA LENGUA O LENGUAS A IMPARTIR. NIVEL DE DOMINIO DE LENGUA A IMPARTIR: NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO (4) HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRESIÓN ORAL, COMPRESIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA ACEPTA PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE LENGUAS LOS EXÁMENES INTERNACIONALES ENLISTADOS EN LA RESOLUCIÓN 18035 DEL 21 DE SEPTIEMBRE DE 2021 DEL MEN CON UNA VIGENCIA MÁXIMA DE 2 AÑOS. NO SE ACEPTAN AQUELLOS EXÁMENES CATALOGADOS EN ESTA RESOLUCIÓN COMO CLASIFICACIÓN (PLACEMENT) NIÑOS DE 7 A 12 AÑOS (YOUNG LEARNERS) Y JÓVENES (TEENAGERS)). ALTERNATIVA 2 NIVEL TECNÓLOGOEXPERIENCIA MÍNIMA: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN Y/O DOCENCIA DE LA LENGUA O LENGUAS A IMPARTIR. NIVEL DE DOMINIO DE LENGUA A IMPARTIR: NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO (4) HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRESIÓN ORAL, COMPRESIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA ACEPTA PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE LENGUAS LOS EXÁMENES INTERNACIONALES ENLISTADOS EN LA RESOLUCIÓN 18035 DEL 21 DE SEPTIEMBRE DE 2021 DEL MEN CON UNA VIGENCIA MÁXIMA DE 2 AÑOS. NO SE ACEPTAN AQUELLOS EXÁMENES CATALOGADOS EN ESTA RESOLUCIÓN COMO CLASIFICACIÓN (PLACEMENT) NIÑOS DE 7 A 12 AÑOS (YOUNG LEARNERS) JÓVENES (TEENAGERS)).	
GARZON	COMPLEMENTARIA	ENGLISH DOES WORK - LEVEL 1.		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			N/A	El perfil requerido queda de la siguiente manera: Modalidad virtual: Título de profesional o tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con nivel de lengua certificado de mínimo C1 de acuerdo con MCERL, en cada una de las (4) habilidades de dominio de la lengua (Compresión oral, comprensión escrita,producción oral y producción escrita). El SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 18035 de 2021 del Ministerio de Educación Nacional o aquella que la modifique o la sustituya, con una vigencia máxima de tres (3) años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers). Sin experiencia relacionada.	
GARZON	TECNICO	PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL		1	8		22/01/2024	21/09/2024	4.465.545	35.724.360			9 MESES	"Requisitos académicos: Ingeniero De Sonido Técnico De Audio Experiencia Laboral 2 Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión (Un Tiempo Genérico Para Todos Los Perfiles Requeridos)"	
GARZON	TECNICO	SISTEMAS- INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.653.701	50.570.218			21 MESES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON FORMACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL O EDUCACIÓN AMBIENTAL. INGENIERO AMBIENTAL, ECÓLOGO O PROFESIONES AFINES CON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. PROFESIONAL CON ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOA CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.	
GARZON	TECNICO	SISTEMAS- INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		1	8		22/01/2024	21/09/2024	4.653.701	37.229.608			21 MESES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON FORMACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL O EDUCACIÓN AMBIENTAL. INGENIERO AMBIENTAL, ECÓLOGO O PROFESIONES AFINES CON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. PROFESIONAL CON ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOA CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.	

GARZON	TECNICO	EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL-INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - EMPRENDIMIENTO		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			21 MESES	TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, O CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O ECONOMÍA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA) ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TÍTULOS SENA) . ALTERNATIVA 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: EDUCACIÓN; O ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY. TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA. VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.
GARZON	TECNICO	SISTEMAS- INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - ACTIVIDAD FÍSICA Y HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			21 MESES	LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA O ENTRENAMIENTO DEPORTIVO CON ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA RELACIONADA CON EL ÁREA DE CONOCIMIENTO. MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE 12 MESES
GARZON	TECNICO	SISTEMAS- INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA		1	8		22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			21 MESES	OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN CARRERAS DE FORMACIÓN RELACIONADAS CON FILOSOFÍA, O ANTROPOLOGÍA, O PSICOLOGÍA, O TRABAJO SOCIAL, O SOCIOLOGÍA O AFINES. OPCIÓN 2: PROFESIONAL CON ESTUDIOS RELACIONADOS EN ÉTICA, O BIOÉTICA, O DEONTOLOGÍA O HUMANISMO VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y/O TRABAJO COMUNITARIO.
GARZON	TECNICO	ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA- ETICA		1	10	26	22/01/2024	21/09/2024	4.465.545	44.655.450			21 MESES	PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA EDUCACIÓN INFANTIL: LICENCIADO EN PEDAGOGÍA INFANTIL, LICENCIADO EN PSICOPEDAGOGÍA, LICENCIADO EN EDUCACIÓN INFANTIL, LICENCIADO EN EDUCACIÓN PREESCOLAR O LICENCIADO EN PRIMERA INFANCIA MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL CUMPLIENDO FUNCIONES RELACIONADAS CON LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO
GARZON	TECNICO	SISTEMAS- INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - COMUNICACIÓN		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			21 MESES	FORMACIÓN EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, PERIODISMO, LINGÜÍSTICA, FILOLOGÍA, LENGUAS CLÁSICAS O MODERNAS, ESPAÑOL Y LITERATURA. DOS (2) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
GARZON	TECNICO	MONITOREO AMBIENTAL- INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - CIENCIAS NATURALES-QUIMICA		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			21 MESES	TÍTULO PROFESIONAL EN: QUÍMICA, LICENCIATURA EN QUÍMICA, QUÍMICA INDUSTRIAL MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. - EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES

GARZON	TECNICO	SISTEMAS- INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			21 MESES	<p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O) Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O) Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA) Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 1. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 3 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 4 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p>
GARZON	COMPLEMENTARIA	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS- FAMILIA PECUARIA		1	10		1/02/2024	30/11/2024	4.465.545	44.655.450			N/A	<p>ZOOTECNISTA, VETERINARIO O TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA. Experiencia: 6 MESES EN EL AREA TECNICA, 6 MESES EN EL AREA PEDAGOGICA, 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL</p>
GARZON	COMPLEMENTARIA	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS- FAMILIA ADMINISTRATIVA		1	10		1/02/2024	30/11/2024	4.465.545	44.655.450			N/A	<p>PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS. ALTERNATIVA 1: treinta y seis (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VNTICUATRO (24) MESES ESTARAN RELACIONADOS CON E EJERCICIO DE SU PROFESION U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PRFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA</p>
GARZON	COMPLEMENTARIA	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS- FAMILIA ORGANIZACIONAL		1	10		1/02/2024	30/11/2024	4.465.545	44.655.450			N/A	<p>ALTERNATIVA NO. 1 (PERFIL PROFESIONAL) TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NBC ADMINISTRACIÓN: ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL, ADMINISTRACIÓN & SERVICIO, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS GLOBALES, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS INDUSTRIALES, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y GERENCIA INTERNACIONAL, ADMINISTRACIÓN DE GESTIÓN HUMANA, ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS, ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO, ADMINISTRACIÓN EN FINANZAS Y NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN EN NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN EN RECURSOS HUMANOS ADMINISTRACIÓN HUMANA, ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESA, ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INTERNACIONALES, CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN, DIRECCIÓN HUMANA Y ORGANIZACIONAL, DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, FORMACIÓN DE EMPRESARIOS, GESTIÓN EMPRESARIAL, PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, RELACIONES INDUSTRIALES CON ÉNFASIS EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. NBC EN DERECHO Y AFINES O CONTADURÍA PÚBLICA O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. ALTERNATIVA NO. 2 (PERFIL TECNOLÓGICO) TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NBC ADMINISTRACIÓN TECNOLOGÍA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL, TECNOLOGÍA EN</p>
GARZON	COMPLEMENTARIA	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS- FAMILIA SST		1	9		1/02/2024	31/10/2024	4.653.701	41.883.309			N/A	<p>PROFESIONAL DE SALUD O INGENIERÍA O DE CIENCIAS SOCIALES CON ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SALUD OCUPACIONAL). EXPERIENCIA MÍNIMA DE 24 MESES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SALUD OCUPACIONAL) O RIESGOS LABORALES</p>

GARZON	TECNICO	OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR		1	10	26	22/01/2024	17/12/2024	4.465.545	48.525.589			6 MESES	ALTERNATIVA 1:TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE:NBC - ADMINISTRACIÓN, ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA ADMINISTRACIÓN EN LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y PORTUARIAADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y FLUVIALDIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESASADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALESNEGOCIOS INTERNACIONALESADMINISTRACIÓN DE COMERCIO EXTERIORADMINISTRACIÓN DE EMPRESASNBC - INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES INGENIERÍA INDUSTRIAL INGENIERÍA LOGÍSTICA INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDADINGENIERÍA DE PRODUCCIÓNINGENIERÍA DE PROCESOS ALTERNATIVA 2:TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: NBC - ADMINISTRACIÓNGESTIÓN LOGÍSTICAGESTIÓN PORTUARIADISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONALADMINISTRACIÓN LOGÍSTICAGESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIANEGOCIOS INTERNACIONALESNBC - INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINESINGENIERÍA INDUSTRIALLOGÍSTICA DE OPERACIONESLOGÍSTICA PORTUARIA Y DEL TRANSPORTE -ALTERNATIVA 1:DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.ALTERNATIVA 2:DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.DESEABLE PARA EL CASO DE LA FORMACIÓN VIRTUAL ACREDITAR ESTUDIOS RELACIONADOS CON MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES EDUCATIVAS.DESEABLE MANEJO DE INGLÉS TÉCNICO NIVEL B1.ALTERNATIVA 1:DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE COMERCIO INTERNACIONAL.ALTERNATIVA 2:DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE COMERCIO INTERNACIONAL
GARZON	TECNICO	EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.		1	8		15/03/2024	14/11/2024	4.465.545	35.724.360			9 MESES	Formación académica: OPCIÓN 1: LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA, PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE, LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE, LICENCIADO EN DEPORTE, PROFESIONAL EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO.OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO y Experiencia Laboral: OPCIÓN 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EXPERIENCIA LABORAL EN PROGRAMAS DEPORTIVOS Y DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.OPCIÓN 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EXPERIENCIA LABORAL EN PROGRAMAS DEPORTIVOS Y DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.
GARZON	COMPLEMENTARIA	INTERPRETACION VOCAL CANTO		1	7		1/03/2024	30/09/2024	4.465.545	31.258.815			N/A	"Requisitos academicos: CERTIFICADO DE TÉCNICO EN EL ÁREA OCUPACIONAL 52: OCUPACIONES TÉCNICAS Y ESPECIALIZADAS EN ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTE. GRUPO 522 ¿FOTÓGRAFOS Y OCUPACIONES TÉCNICAS EN ARTES GRÁFICOS, CINE, RADIO, TV Y ARTES ESCÉNICAS. (VER ANEXO C.N.O).ALTERNATIVA 1. TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES; O DISEÑO; O MÚSICA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA).ALTERNATIVA 2.TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ARTES PLÁSTICAS VISUALES Y AFINES; O COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES; O INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O MÚSICA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)ALTERNATIVA 3 TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ARTES PLÁSTICAS VISUALES Y AFINES; O COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES; O MÚSICA.(VER ANEXO N.B.C)TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY. Experiencia Laboral:CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MÚSICA PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.ALTERNATIVA 1.TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MÚSICA PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.ALTERNATIVA 2.TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MÚSICA PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.ALTERNATIVA 3VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MÚSICA PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA."
TOTALES									1.842.368.494			41.427.636		1.883.796.130



Firmado digitalmente
por CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA
Carlos Andres Jimenez Morea
Subdirector del Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila

Elaboró:

Eileen Karina Castañeda Losada



Reviso:

Emilce Gutierrez





CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

**EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO
DEL HUILA DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL HUILA
CERTIFICA**

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2024, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Para mayor constancia se firma en Garzón Huila, a los quince (15) días del mes de enero de 2024.

Firmado
digitalmente por
**CARLOS ANDRÉS
JIMÉNEZ MOREA**

**SUBDIRECTOR (E)CARLOS ANDRÉS JIMÉNEZ MOREA CON FUNCIONES DE
SUBDIRECTOR DE CENTRO**

Proyectó: Eilen Karina Castañeda Losada



PEGAR PANTALLAZO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Pegar Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Comentarios Compartir

A562 80111600

	A	B	C	D	E	F
1						
2		Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren				
3		cada código				
4		Descripción	Y de	se	con	ht
584	80111600	41_9525_117 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de desarrollo de software	1	1	330	0
585	80111600	41_9525_118 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de desarrollo de software	1	1	330	0
586	80111600	41_9525_119 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de desarrollo de software	1	1	330	0
587	80111600	41_9525_120 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de desarrollo de software	1	1	330	0
588	80111600	41_9525_121 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de desarrollo de software	1	1	330	0
589	80111600	41_9525_122 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de desarrollo de software	1	1	330	0
	80111600	41_9525_123 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de desarrollo de software	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos

Recuento: 0 Suma: 0

17:05 11/01/2024

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Pegar Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Comentarios Compartir

B615 41_9525_148 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de GESTION DE MERCADOS

	A	B	C	D	E	F
1						
2		Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren				
3		cada código				
4		Descripción	Y de	se	con	ht
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.	2	2	300	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
607	80111600	41_9525_140 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0
614	80111600	41_9525_147 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECREACION Y DEPORTE	1	1	330	0
615	80111600	41_9525_148 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de GESTION DE MERCADOS	1	1	330	0
616	80111600	41_9525_149 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECURSOS HUMANOS	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos

17:21 11/01/2024



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B591 41_9525_124 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión empresarial.

	A	B	C	D	E	F
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
40						
41						
42						
43						
44						
45						
46						
47						
48						
49						
50						
51						
52						
53						
54						
55						
56						
57						
58						
59						
60						
61						
62						
63						
64						
65						
66						
67						
68						
69						
70						
71						
72						
73						
74						
75						
76						
77						
78						
79						
80						
81						
82						
83						
84						
85						
86						
87						
88						
89						
90						
91						
92						
93						
94						
95						
96						
97						
98						
99						
100						

Adquisiciones archivo de datos

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

A1 Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

	A	B	C	D	E	F
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
40						
41						
42						
43						
44						
45						
46						
47						
48						
49						
50						
51						
52						
53						
54						
55						
56						
57						
58						
59						
60						
61						
62						
63						
64						
65						
66						
67						
68						
69						
70						
71						
72						
73						
74						
75						
76						
77						
78						
79						
80						
81						
82						
83						
84						
85						
86						
87						
88						
89						
90						
91						
92						
93						
94						
95						
96						
97						
98						
99						
100						

Adquisiciones archivo de datos



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Buscar (Alt+Q)

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Verdana 10 A A⁺ A⁻ Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

Comentarios Compartir

B590 41_9525_123 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de sistemas

	A	B	C	D	E	F
1						
2		Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren				
3						
4	cada código	Descripción	Y de	se	con	it
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria administrativa.	2	2	300	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
590	80111600	41_9525_123 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de sistemas	1	1	330	0
603	80111600	41_9525_136 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de construcción	1	1	330	0
604	80111600	41_9525_137 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de mantenimiento de motocicletas y motocarros	1	1	330	0
605	80111600	41_9525_138 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de cocina	1	1	330	0
		41_9525_139 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria				

Adquisiciones archivo de datos

17:15 11/01/2024

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Buscar (Alt+Q)

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Verdana 10 A A⁺ A⁻ Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

Comentarios Compartir

B605 41_9525_138 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de cocina

	A	B	C	D	E	F
1						
2		Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren				
3						
4	cada código	Descripción	Y de	se	con	it
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria administrativa.	2	2	300	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
605	80111600	41_9525_138 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de cocina	1	1	330	0
606	80111600	41_9525_139 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de servicios de barismo	1	1	330	0
607	80111600	41_9525_140 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0
612	80111600	41_9525_145 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de Comercio Exterior.	1	1	330	0
619	80111600	41_9525_146 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de AUDIO DIGITAL	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos

17:18 11/01/2024



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA EK

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B606 41_9525_139 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de servicios de barismo

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren recursos adicionales?

		Descripción	Y de	se	con	it	ad
80111600	41_9525_096	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0	CC
80111600	41_9525_097	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.	2	2	300	0	CC
80111600	41_9525_115	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_139	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de servicios de barismo	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_140	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_145	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de Comercio Exterior.	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_146	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de AUDIO DIGITAL	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_147	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECREACION Y	1	1	330	0	CC

Adquisiciones archivo de datos

17:19 11/01/2024

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA EK

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B604 41_9525_137 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de mantenimiento de motocicletas y motocarros

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren recursos adicionales?

		Descripción	Y de	se	con	it	ad
80111600	41_9525_096	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0	CC
80111600	41_9525_097	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.	2	2	300	0	CC
80111600	41_9525_115	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_137	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de mantenimiento de motocicletas y motocarros	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_138	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de cocina	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_139	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de servicios de barismo	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_140	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_145	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de mantenimiento de motocicletas y motocarros	1	1	330	0	CC

Adquisiciones archivo de datos

17:17 11/01/2024



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B566 41_9525_099 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

	A	B	C	D	E	F
		Descripción	IT	de	se	con
			de	se	con	it
566	80111600	41_9525_099 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.	1	1	330	0
567	80111600	41_9525_100 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.	1	1	330	0
568	80111600	41_9525_101 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.	1	1	330	0
569	80111600	41_9525_102 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.	1	1	330	0
570	80111600	41_9525_103 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.	1	1	330	0
571	80111600	41_9525_104 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.	1	1	330	0
572	80111600	41_9525_105 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.	1	1	330	0
573	80111600	41_9525_106 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de bilingüismo.	1	1	330	0
	80111600	41_9525_107 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

A1 Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

	A	B	C	D	E	F
		Descripción	IT	de	se	con
			de	se	con	it
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.	2	2	300	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
607	80111600	41_9525_140 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0
612	80111600	41_9525_145 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de Comercio Exterior.	1	1	330	0
613	80111600	41_9525_146 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de AUDIO DIGITAL	1	1	330	0
614	80111600	41_9525_147 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECREACION Y DEPORTE	1	1	330	0
	80111600	41_9525_148 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria				

Adquisiciones archivo de datos



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B580 41_9525_113 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren recursos adicionales?

		Descripción	Y de	se	con	it	ad
80111600	41_9525_096	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0	CC
80111600	41_9525_097	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.	2	2	300	0	CC
80111600	41_9525_113	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_114	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_115	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_116	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de comunicaciones	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_123	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de sistemas	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_124	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión empresarial	1	1	330	0	CC

Adquisiciones archivo de datos

17:11 11/01/2024

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B578 41_9525_111 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de emprendimiento.

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren recursos adicionales?

		Descripción	Y de	se	con	it	ad
80111600	41_9525_096	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0	CC
80111600	41_9525_097	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.	2	2	300	0	CC
80111600	41_9525_111	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de emprendimiento.	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_112	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de actividad física y hábitos de vida saludable.	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_113	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_114	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst	1	1	330	0	CC
80111600	41_9525_115	Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0	CC

Adquisiciones archivo de datos

17:10 11/01/2024



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA EK

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Comentarios Compartir

B579 41_9525_112 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de actividad física y hábitos de vida saludable.

	A	B	C	D	E	F
1						
2		Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren				
3						
4		Descripción	T	d	e	se
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.	2	2	300	0
579	80111600	41_9525_112 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de actividad física y hábitos de vida saludable.	1	1	330	0
580	80111600	41_9525_113 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst	1	1	330	0
581	80111600	41_9525_114 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst	1	1	330	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
583	80111600	41_9525_116 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de comunicaciones	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos

Hoja nueva

17:10 11/01/2024

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA EK

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Comentarios Compartir

A1 Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

	A	B	C	D	E	F
1						
2		Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requiere				
3						
4		Descripción	T	d	e	se
618	80111600	41_9525_151 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ETICA	1	1	330	0
619	80111600	41_9525_152 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ETICA	1	1	330	0
620	80111600	41_9525_153 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de DERECHOS HUMANOS Y DEL TRABAJO	1	1	330	0
1474						
1475						
1476						
1477						
1478						
1479						
1480						
1481						
1482						
1483						
1484						
1485						

Adquisiciones archivo de datos

17:14 11/01/2024



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B583 41_9525_116 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de comunicaciones

	A	B	C	D	E	F
1						
2		Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren				
3						
4		Descripción	Y de	se	con	it
5						
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria administrativa.	2	2	300	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
583	80111600	41_9525_116 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de comunicaciones	1	1	330	0
590	80111600	41_9525_123 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de sistemas	1	1	330	0
591	80111600	41_9525_124 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión empresarial.	1	1	330	0
592	80111600	41_9525_125 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión empresarial.	1	1	330	0
593	80111600	41_9525_126 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria nresencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión empresarial.	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos

17:12 11/01/2024

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B577 41_9525_110 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ciencias naturales - química.

	A	B	C	D	E	F
1						
2		Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (Intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren				
3						
4		Descripción	Y de	se	con	it
5						
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria administrativa.	2	2	300	0
577	80111600	41_9525_110 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ciencias naturales - química.	1	1	330	0
578	80111600	41_9525_111 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de emprendimiento.	1	1	330	0
579	80111600	41_9525_112 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de actividad física y hábitos de vida saludable.	1	1	330	0
580	80111600	41_9525_113 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst	1	1	330	0
581	80111600	41_9525_114 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de medio ambiente - sst	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos

17:09 11/01/2024



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

	A	B	C	D	E	F
		Descripción	Id	de	se	con
620	80111600	41_9525_153 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de DERECHOS HUMANOS Y DEL TRABAJO	1	1	330	0

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

	A	B	C	D	E	F
		Descripción	Id	de	se	con
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria administrativa.	2	2	300	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
607	80111600	41_9525_140 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0
614	80111600	41_9525_147 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECREACIÓN Y DEPORTE	1	1	330	0
616	80111600	41_9525_149 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECURSOS HUMANOS	1	1	330	0



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B564 41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.

	A	B	C	D	E	F
3						
4	cada cód	Descripción	Id	de	se	cor
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión administrativa.	2	2	300	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
607	80111600	41_9525_140 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0
614	80111600	41_9525_147 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECREACIÓN Y DEPORTE	1	1	330	0
616	80111600	41_9525_149 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECURSOS HUMANOS	1	1	330	0
1474						
1475						
1476						
1477						
1478						
1479						
1480						
1481						

Adquisiciones archivo de datos

17:29 11/01/2024

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B562 41_9525_095 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de sg-sst.

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requiere

	A	B	C	D	E	F
1						
2						
3						
4	cada cód	Descripción	Id	de	se	cor
562	80111600	41_9525_095 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de sg-sst.	2	2	300	0
1474						
1475						
1476						
1477						
1478						
1479						
1480						
1481						
1482						
1483						
1484						
1485						
1486						
1487						
1488						
1489						
1490						
1491						

Adquisiciones archivo de datos

Se encontraron 204 de 1469 registros

17:32 11/01/2024



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Comentarios Compartir

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

	A	B	C	D	E	F
		Descripción	T	D	S	C
562	80111600	41_9525_095 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de sg-sst.	2	2	300	0
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria administrativa.	2	2	300	0
565	80111600	41_9525_098 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de pecuaria.	2	2	300	0
574	80111600	41_9525_107 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de pecuaria.	1	1	330	0
575	80111600	41_9525_108 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de pecuaria.	1	1	330	0
576	80111600	41_9525_109 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de agricultura.	1	1	330	0
577	80111600	41_9525_110 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ciencias naturales -	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) Buscar (Alt+Q) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Comentarios Compartir

8612 41_9525_145 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de Comercio Exterior.

	A	B	C	D	E	F
		Descripción	T	D	S	C
563	80111600	41_9525_096 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Sena Regional Huila y su área de influencia en la especialidad de gestión organizacional.	2	2	300	0
564	80111600	41_9525_097 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria administrativa.	2	2	300	0
582	80111600	41_9525_115 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de gestión documental	1	1	330	0
607	80111600	41_9525_140 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0
612	80111600	41_9525_145 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de Comercio Exterior.	1	1	330	0
614	80111600	41_9525_147 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECREACION Y DEPORTE	1	1	330	0
615	80111600	41_9525_148 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de GESTION DE MERCADOS	1	1	330	0

Adquisiciones archivo de datos



Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Comentarios Compartir

B1477

	A	B	C	D	E	F
1	Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requiere					
2						
3						
4	cada cód -	Descripción	de	se	con	it
614	80111600	41_9525_147 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de RECREACION Y DEPORTE	1	1	330	0
1474						
1475						
1476						
1477						
1478						
1479						
1480						
1481						
1482						
1483						
1484						
1485						
1486						
1487						
1488						
1489						
1490						

Adquisiciones archivo de datos

17:48 11/01/2024

Autoguardado PAA_HUILA_2024_PUBLICADO (1) EILEEN KARINA CASTAÑEDA LOSADA

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición Comentarios Compartir

A1

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

	A	B	C	D	E	F
1	Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requiere					
2						
3						
4	cada cód -	Descripción	de	se	con	it
607	80111600	41_9525_140 Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión de carácter temporal para impartir formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual en el centro agroempresarial y desarrollo pecuario del sena regional huila y su área de influencia en la especialidad de ejecución musical	1	1	330	0
1474						
1475						
1476						
1477						
1478						
1479						
1480						
1481						
1482						
1483						
1484						
1485						
1486						
1487						
1488						
1489						
1490						
1491						

Adquisiciones archivo de datos

17:53 11/01/2024

ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS Y AFINES, CON CONOCIMIENTOS EN:

SISTEMAS DE GESTIÓN DE BASES DE DATOS.

LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN ORIENTADOS A OBJETOS (C#, JAVA, JAVASCRIPT, PHP, PYTHON, RUBY).

PLATAFORMAS DE DESARROLLO PARA MÓVILES.

CONOCIMIENTOS APLICADO AL CICLO DE VIDA DEL SOFTWARE.

CONOCIMIENTO DE MODELOS Y DISCIPLINAS DE CALIDAD DE SOFTWARE.

CONOCIMIENTO DE METODOLOGÍAS TRADICIONALES Y ÁGILES APLICADAS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE.

PRUEBAS DE SOFTWARE.

FRAMEWORKS DE DESARROLLO (FRONT-END, BACK-END).

CONOCIMIENTO DE TECNOLOGÍAS EMERGENTES Y DISRUPTIVAS (IOT, BLOCKCHAIN, BIG DATA, MACHINE LEARNING).

PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIONES INTERNACIONALES EN TECNOLOGÍAS APLICADAS AL DESARROLLO DE SOFTWARE.

VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS Y AFINES, CON CONOCIMIENTOS EN:

- * SISTEMAS DE GESTIÓN DE BASES DE DATOS.
- * LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN ORIENTADOS A OBJETOS (C#, JAVA, JAVASCRIPT, PHP, PYTHON, RUBY).
- * PLATAFORMAS DE DESARROLLO PARA MÓVILES.

12/01/24 8:24

Página 19 de 68



LÍNEA TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN
RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN INFORMÁTICA, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE

- * CONOCIMIENTO DE MODELOS Y DISCIPLINAS DE CALIDAD DE SOFTWARE.
- * CONOCIMIENTO DE METODOLOGÍAS TRADICIONALES Y ÁGILES APLICADAS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE.
- * PRUEBAS DE SOFTWARE.
- * FRAMEWORKS DE DESARROLLO (FRONT-END, BACK-END).
- * CONOCIMIENTO DE TECNOLOGÍAS EMERGENTES Y DISRUPTIVAS (IOT, BLOCKCHAIN, BIG DATA, MACHINE LEARNING).

PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIONES INTERNACIONALES EN TECNOLOGÍAS APLICADAS AL

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS Y AFINES.* CONOCIMIENTOS EN DISEÑO DE SOFTWARE, BASES DE DATOS, ARQUITECTURA DE SOFTWARE, PATRONES DE DISEÑO.* CONOCIMIENTOS EN DISEÑO DE INTERFACES DE USUARIO, DISEÑO GRÁFICO-VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES RELACIONADOS CON EL ÁREA DE DISEÑO DE SOFTWARE Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.CERTIFICACIÓN * PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN ARQUITECTURA DE SOFTWARE Y EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES Y/O VIRTUALES.

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS Y AFINES. * CONOCIMIENTOS EN DISEÑO DE SOFTWARE, BASES DE DATOS, ARQUITECTURA DE SOFTWARE, PATRONES DE DISEÑO. * CONOCIMIENTOS EN DISEÑO DE INTERFACES DE USUARIO, DISEÑO GRÁFICO
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES RELACIONADOS CON EL ÁREA DE DISEÑO DE SOFTWARE Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA EN EL ÁREA.

17/01/24 10:12

Página 26 de 68

	LÍNEA TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN
	RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE
	RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN INFORMÁTICA, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE

CERTIFICACIÓN * PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN ARQUITECTURA DE SOFTWARE Y EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES Y/O VIRTUALES.
--

DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO

Formación académica: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES. ESTAS PROFESIONES DEBEN ESTAR ASOCIADAS A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO Y SE CITAN LOS TÍTULOS OBTENIDOS, NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO: INGENIERO DE MERCADOS, INGENIERO FINANCIERO, INGENIERO INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ECONOMISTA, MERCADÓLOGO, PROFESIONAL EN MERCADEO Y PUBLICIDAD, PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN.

Experiencia Laboral: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL ÁREA DE MERCADEO, VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN, EN DESARROLLO DEL OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LA QUE SE DEDICA EL CARGO Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.
ESTAS PROFESIONES DEBEN ESTAR ASOCIADAS A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE IMPARTIRÁ EN SU DESEMPEÑO Y SE CITAN LOS TÍTULOS OBTENIDOS, NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO: INGENIERO DE MERCADOS, INGENIERO FINANCIERO, INGENIERO INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ECONOMISTA, MERCADÓLOGO, PROFESIONAL EN MERCADEO Y PUBLICIDAD, PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL ÁREA DE MERCADEO, VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN, EN DESARROLLO DEL OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL A LA QUE SE DEDICA EL CARGO Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

GESTIÓN EMPRESARIAL

Requisitos académicos: profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:

alternativa 1 profesional en administración pública, derecho, economía, ciencias políticas, o afines

alternativas 2 tecnólogo en gobierno local, tecnólogo en gestión empresarial, administración empresarial, pública o afines.

Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral

alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia, preferiblemente en el sector público

alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de labores como servidor público, en cargos afines al programa

Formación académica:

ALTERNATIVA 1:

NBC EN INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES CON TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: INGENIERÍA DE PROCESOS. NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES CON TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: INGENIERÍA INDUSTRIAL; INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN; INGENIERÍA EN PROCESOS INDUSTRIALES; INGENIERÍA EN HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL; INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD. NBC EN INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES CON TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL; INGENIERÍA AMBIENTAL. NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.

ALTERNATIVA 2:

NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: GESTIÓN DE EMPRESAS; ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS; GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS; GESTIÓN EMPRESARIAL; ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL; SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN. NBC EN INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: GESTIÓN AMBIENTAL; GESTIÓN AMBIENTAL INDUSTRIAL. NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: INGENIERÍA INDUSTRIAL; GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL; GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL; INDUSTRIAL; INGENIERÍA INDUSTRIAL CON ÉNFASIS EN PRODUCCIÓN; ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD; GESTIÓN DE PROCESOS INDUSTRIALES; GESTIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS; CALIDAD; ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL; SEGURIDAD INDUSTRIAL Y AMBIENTAL. NBC EN INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: PROCESOS INDUSTRIALES. y

Experiencia Laboral: PARA LA ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EN EL EJERCICIO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN. DOCE (12) MESES DE DOCENCIA.

PARA LA ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.

"Requisitos académicos:

El Programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:

- Ciencias Económicas o afines
- Mercadeo
- Ingeniería Industrial o afines
- Logística o afines

alternativa 1. título de tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines.

alternativa 2. título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.

experiencia laboral preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía

alternativa 1

veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia

alternativa 2

treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"

PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos mínimos	<p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ciencias económicas o afines- Mercadeo- Ingeniería industrial o afines- Logística o afines <p>Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines.</p> <p>Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.</p>
Experiencia laboral y/o especialización en...	<p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía</p> <p>Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>

GESTION CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA

"Requisitos académicos:

El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas:

alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de:

-contaduría pública

-tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley

alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública

Experiencia laboral:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación

alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación"

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES PARA ORIENTAR LA COMPETENCIA CONFORMADO POR PROFESIONALES DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:
ALTERNATIVA 1:
TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE:
- CONTADURÍA PÚBLICA
- TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY
ALTERNATIVA 2:
TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE CONTADURÍA PÚBLICA.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
ALTERNATIVA 1:
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:
DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN
ALTERNATIVA 2:
TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:
DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE CONTABILIDAD Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA Y CON EL PROGRAMA DE FORMACIÓN

SISTEMAS

"Requisitos académicos: el programa requiere de un instructor con título de tecnólogo o profesional en sistemas, electrónica o profesiones relacionadas con la especialidad objeto de formación. Preferiblemente con certificación internacional en: ensamble y mantenimiento de equipos de cómputo y servidores compia, a+ o server+ microsoft office specialist (mos)
experiencia laboral: dieciocho (18) meses de experiencia doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional seis (6) meses en labores de docencia"

RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN INFORMÁTICA, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE

Q mi

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

EL PROGRAMA REQUIERE DE UN INSTRUCTOR CON TÍTULO DE TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN SISTEMAS, ELECTRÓNICA O PROFESIONES RELACIONADAS CON LA ESPECIALIDAD OBJETO DE FORMACIÓN. PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN: ENSAMBLE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CÓMPUTO Y SERVIDORES COMPTIA, A+ O SERVER+ MICROSOFT OFFICE SPECIALIST (MOS)

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA:
DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL
SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

4.8.3 Competencias:

EXPERIENCIA EN CONFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO
MANEJO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
EXPERIENCIA EN FORMULACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS
LEER, ESCRIBIR Y COMPRENDER TEXTOS TÉCNICOS, NORMATIVOS, MANUALES E INSTRUCTIVOS EN INGLÉS
ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS
HABILIDAD PARA MANTENERSE CONSTANTEMENTE ACTUALIZADO EN LOS ASPECTOS TECNOLÓGICOS Y DE NEGOCIOS DE LA INDUSTRIA

COCINA

"Requisitos académicos:

opción 1 profesional en las áreas de gastronomía, cocina, alta cocina, culinaria o gestión hotelera.

Opción 2 tecnólogo en las áreas de cocina, gastronomía, culinaria, gestión hotelera o gestión de alimentos y bebidas.

Opción 3 técnico profesional en las áreas de cocina, gastronomía o culinaria.

Opción 4 técnico en las áreas de cocina, gastronomía o culinaria.

Experiencia laboral: mínimo veinticuatro (24) meses en la preparación de alimentos para establecimientos gastronómicos
adicionalmente, para todas las opciones, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales"

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE GASTRONOMÍA, COCINA, ALTA COCINA, CULINARIA O GESTIÓN HOTELERA.
OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA, CULINARIA, GESTIÓN HOTELERA O GESTIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS.

12/01/24 8:37

Página 43 de 50

	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE</p> <p>RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS TURÍSTICOS</p> <p>RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN HOTELERÍA Y TURISMO</p>
---	--

OPCIÓN 4: TÉCNICO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA O CULINARIA.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
MÍNIMO VEINTICUATRO (24) MESES EN LA PREPARACIÓN DE ALIMENTOS PARA ESTABLECIMIENTOS GASTRONÓMICOS.
ADICIONALMENTE, PARA TODAS LAS OPCIONES, CERTIFICAR CURSOS DE FORMACIÓN EN PEDAGOGÍA DE MÍNIMO 40 HORAS O CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL VIGENTE EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES.

SERVICIOS DE BARISMO

Requisitos académicos:

Alternativa 1: ingeniero de alimentos o agroindustrial; administrador agropecuario o de desarrollo agroindustrial; profesional en administración de empresas o en el área de hotelería.

Alternativa 2 tecnólogo en el área de hotelería, en gestión para establecimientos de alimentos y bebidas, en el área de agroindustria, en el área de la administración agropecuaria o procesamiento de alimentos.

Alternativa 3: técnico barista o en mesa y bar con profundización técnica en Barismo o especialización técnica evaluación de la calidad física y sensorial del café.

Experiencia laboral: mínimo veinticuatro (24) meses de experiencia en la preparación de bebidas de café en establecimientos especializados en café o certificación internacional en Barismo o brewing y seis (6) meses de experiencia pedagógica. adicionalmente, para todas las alternativas, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
ALTERNATIVA 1: INGENIERO DE ALIMENTOS O AGROINDUSTRIAL; ADMINISTRADOR AGROPECUARIO O DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL; PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O EN EL ÁREA DE HOTELERÍA.
ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN EL ÁREA DE HOTELERÍA, EN GESTIÓN PARA ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS, EN EL ÁREA DE AGROINDUSTRIA, EN EL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA O PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS.
ALTERNATIVA 3: TÉCNICO BARISTA O EN MESA Y BAR CON PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA EN BARISMO O ESPECIALIZACIÓN TÉCNICA EVALUACIÓN DE LA CALIDAD FÍSICA Y SENSORIAL DEL CAFÉ.

12/01/24 11:47

Página 59 de 67

	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE</p> <p>RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS TURÍSTICOS</p> <p>RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN HOTELERÍA Y TURISMO</p>
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización: MÍNIMO VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA EN LA PREPARACIÓN DE BEBIDAS DE CAFÉ EN ESTABLECIMIENTOS ESPECIALIZADOS EN CAFÉ O CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN BARISMO O BREWING Y SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA PEDAGÓGICA. ADICIONALMENTE, PARA TODAS LAS ALTERNATIVAS, CERTIFICAR CURSOS DE FORMACIÓN EN PEDAGOGÍA DE MÍNIMO 40 HORAS O PRESENTAR CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL VIGENTE EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES.	

MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS

"Requisitos académicos:

opción 1 técnico: área ocupacional 22: ocupaciones técnicas relacionadas con las ciencias naturales y aplicadas grupo ocupacional 223: ocupaciones técnicas en construcción, mecánica y fabricación subgrupo 2232: técnicos en mecánica y construcción mecánica área ocupacional 82 contratistas y supervisores de oficios y de operadores de equipos y transporte grupo 821 contratistas y supervisores de oficios y operación de equipos. Subgrupo 8216 contratistas y supervisores de mecánica área ocupacional 83 equipo y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo 838 mecánicos de vehículos automotores. Subgrupo 8381 mecánico de vehículos automotores

opción 2 tecnólogo: nbc ingeniería mecánica y afines tecnología en diagnóstico y gestión automotriz tecnología en mecánica automotriz tecnología en mecánica automotriz diésel tecnología en mantenimiento mecatrónico

opción 3 profesional universitario: nbc ingeniería mecánica y afines ingeniería mecánica ingeniería automotriz certificación en formación complementaria: habilitación eléctrica para vehículos de propulsión eléctrica e híbrida

experiencia laboral:

opción 1 cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

opción 2 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia

opción 3 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia"

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR	
4.8.1 Requisitos Académicos:	
OPCION 1 TÉCNICO:	<p>ÁREA OCUPACIONAL 22: OCUPACIONES TÉCNICAS RELACIONADAS CON LAS CIENCIAS NATURALES Y APLICADAS GRUPO OCUPACIONAL: 223: OCUPACIONES TÉCNICAS EN CONSTRUCCIÓN, MECÁNICA Y FABRICACIÓN SUBGRUPO 2232: TÉCNICOS EN MECÁNICA Y CONSTRUCCIÓN MECÁNICA</p> <p>ÁREA OCUPACIONAL 82: CONTRATISTAS Y SUPERVISORES DE OFICIOS Y DE OPERADORES DE EQUIPOS Y TRANSPORTE GRUPO 821: CONTRATISTAS Y SUPERVISORES DE OFICIOS Y OPERACIÓN DE EQUIPOS. SUBGRUPO 8216: CONTRATISTAS Y SUPERVISORES DE MECÁNICA</p> <p>ÁREA OCUPACIONAL 83: EQUIPO Y OCUPACIONES EN TRANSPORTE, OPERACIÓN DE EQUIPO, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO GRUPO 838: MECÁNICOS DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES. SUBGRUPO 8381: MECÁNICO DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES</p>
OPCION 2 TECNÓLOGO:	<p>NBC - INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES</p> <p>TECNOLOGÍA EN DIAGNÓSTICO Y GESTIÓN AUTOMOTRIZ</p> <p>TECNOLOGÍA EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ</p> <p>TECNOLOGÍA EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ DIÉSEL</p> <p>TECNOLOGÍA EN MANTENIMIENTO MECATRÓNICO</p>

12/01/24 11:53

Página 9 de 62

	LÍNEA TECNOLÓGICA: PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN
	RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE MANTENIMIENTO PREDICTIVO, PREVENTIVO Y CORRECTIVO
	RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO AUTOMOTOR

OPCION 3 PROFESIONAL UNIVERSITARIO:
<p>NBC - INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES</p> <p>INGENIERÍA MECÁNICA</p> <p>INGENIERÍA AUTOMOTRIZ</p>
CERTIFICACIÓN EN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:
HABILITACIÓN ELÉCTRICA PARA VEHÍCULOS DE PROPULSIÓN ELÉCTRICA E HÍBRIDA
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
OPCION 1
CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MOTOCICLETAS Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA
OPCION 2
TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:
DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MOTOCICLETAS Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.
OPCION 3
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:
DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MOTOCICLETAS Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.

PRODUCCION AUDIO DIGITAL

Formación académica:

ALTERNATIVA 1 NIVEL PROFESIONAL ESTUDIOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO

ALTERNATIVA 2 NIVEL TECNÓLOGO ESTUDIOS: TÍTULO TECNÓLOGO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO

Experiencia Laboral:

ALTERNATIVA 1 NIVEL PROFESIONAL EXPERIENCIA MÍNIMA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN Y/O DOCENCIA DE LA LENGUA O LENGUAS A IMPARTIR.

NIVEL DE DOMINIO DE LENGUA A IMPARTIR: NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO (4) HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRENSIÓN ORAL, COMPRENSIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA).

EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA ACEPTA PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE LENGUAS LOS EXÁMENES INTERNACIONALES ENLISTADOS EN LA RESOLUCIÓN 18035 DEL 21 DE SEPTIEMBRE DE 2021 DEL MEN CON UNA VIGENCIA MÁXIMA DE 2 AÑOS.

NO SE ACEPTAN AQUELLOS EXÁMENES CATALOGADOS EN ESTA RESOLUCIÓN COMO CLASIFICACIÓN (PLACEMENT) NIÑOS DE 7 A 12 AÑOS (YOUNG LEARNERS) Y JÓVENES (TEENAGERS)).

ALTERNATIVA 2 NIVEL TECNÓLOGO EXPERIENCIA MÍNIMA: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN Y/O DOCENCIA DE LA LENGUA O LENGUAS A IMPARTIR.

NIVEL DE DOMINIO DE LENGUA A IMPARTIR: NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO (4) HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRENSIÓN ORAL, COMPRENSIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA ACEPTA PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE LENGUAS LOS EXÁMENES INTERNACIONALES ENLISTADOS EN LA RESOLUCIÓN 18035 DEL 21 DE SEPTIEMBRE DE 2021 DEL MEN CON UNA VIGENCIA MÁXIMA DE 2 AÑOS. NO SE ACEPTAN AQUELLOS EXÁMENES CATALOGADOS EN ESTA RESOLUCIÓN COMO CLASIFICACIÓN (PLACEMENT) NIÑOS DE 7 A 12 AÑOS (YOUNG LEARNERS) JÓVENES (TEENAGERS))

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
ALTERNATIVA 1 NIVEL PROFESIONAL ESTUDIOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO. ALTERNATIVA 2 NIVEL TECNÓLOGO ESTUDIOS: TÍTULO TECNÓLOGO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
ALTERNATIVA 1 NIVEL PROFESIONAL EXPERIENCIA MÍNIMA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN Y/O DOCENCIA DE LA LENGUA O LENGUAS A IMPARTIR. NIVEL DE DOMINIO DE LENGUA A IMPARTIR: NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO (4) HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRENSIÓN ORAL, COMPRENSIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA ACEPTA PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE LENGUAS LOS EXÁMENES INTERNACIONALES ENLISTADOS EN LA RESOLUCIÓN 18035 DEL 21 DE SEPTIEMBRE DE 2021 DEL MEN CON UNA VIGENCIA MÁXIMA DE 2 AÑOS. NO SE ACEPTAN AQUELLOS EXÁMENES CATALOGADOS EN ESTA RESOLUCIÓN COMO CLASIFICACIÓN (PLACEMENT), NIÑOS DE 7 A 12 AÑOS (YOUNG LEARNERS) Y JÓVENES (TEENAGERS)). ALTERNATIVA 2 NIVEL TECNÓLOGO EXPERIENCIA MÍNIMA: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN Y/O DOCENCIA DE LA LENGUA O LENGUAS A IMPARTIR. NIVEL DE DOMINIO DE LENGUA A IMPARTIR: NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO (4) HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRENSIÓN ORAL, COMPRENSIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA ACEPTA PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE LENGUAS LOS EXÁMENES INTERNACIONALES ENLISTADOS EN LA RESOLUCIÓN 18035 DEL 21 DE SEPTIEMBRE DE 2021 DEL MEN CON UNA VIGENCIA MÁXIMA DE 2 AÑOS. NO SE ACEPTAN AQUELLOS EXÁMENES CATALOGADOS EN ESTA

OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR

ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE:

NBC – ADMINISTRACIÓN

ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA

ADMINISTRACIÓN EN LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN

ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y PORTUARIA

ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y FLUVIAL

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

NEGOCIOS INTERNACIONALES

ADMINISTRACIÓN DE COMERCIO EXTERIOR

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

NBC - INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES

INGENIERÍA INDUSTRIAL

INGENIERÍA LOGÍSTICA

INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD

INGENIERÍA DE PRODUCCIÓNINGENIERÍA DE PROCESOS

ALTERNATIVA 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: NBC -

ADMINISTRACIÓNGESTIÓN LOGÍSTICAGESTIÓN PORTUARIADISTRIBUCIÓN FÍSICA

INTERNACIONALADMINISTRACIÓN LOGÍSTICAGESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIANEGOCIOS

INTERNACIONALESNBC - INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES INGENIERÍA INDUSTRIAL

LOGÍSTICA DE OPERACIONES LOGÍSTICA PORTUARIA Y DEL TRANSPORTE

-ALTERNATIVA 1: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.ALTERNATIVA 2: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.DESEABLE PARA EL CASO DE LA FORMACIÓN VIRTUAL ACREDITAR ESTUDIOS RELACIONADOS CON MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES EDUCATIVAS.DESEABLE MANEJO DE INGLÉS TÉCNICO NIVEL B1.

ALTERNATIVA 1: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE COMERCIO INTERNACIONAL.

ALTERNATIVA 2: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE COMERCIO INTERNACIONAL

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR

4.8.1 Requisitos Académicos:

ALTERNATIVA 1:

TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE:

NBC - ADMINISTRACIÓN

ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA
ADMINISTRACIÓN EN LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN
ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y PORTUARIA
ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y FLUVIAL
DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
NEGOCIOS INTERNACIONALES
ADMINISTRACIÓN DE COMERCIO EXTERIOR
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

NBC - INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES

INGENIERÍA INDUSTRIAL
INGENIERÍA LOGÍSTICA
INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD
INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN
INGENIERÍA DE PROCESOS

ALTERNATIVA 2:

TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: NBC - ADMINISTRACIÓN

GESTIÓN LOGÍSTICA
GESTIÓN PORTUARIA
DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL
ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA
GESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIA
NEGOCIOS INTERNACIONALES

NBC - INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES

INGENIERÍA INDUSTRIAL
LOGÍSTICA DE OPERACIONES
LOGÍSTICA PORTUARIA Y DEL TRANSPORTE

12/01/24 11:55

Página 12 de 51



LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE
RED TECNOLÓGICA: LOGÍSTICA Y TRANSPORTE
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN

4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:

ALTERNATIVA 1:

DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.

ALTERNATIVA 2:

DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.

DESEABLE PARA EL CASO DE LA FORMACIÓN VIRTUAL ACREDITAR ESTUDIOS RELACIONADOS CON MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES EDUCATIVAS.
DESEABLE MANEJO DE INGLÉS TÉCNICO NIVEL B1

ALTERNATIVA 1:

DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE COMERCIO INTERNACIONAL.

ALTERNATIVA 2:

DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE COMERCIO INTERNACIONAL.

PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL

"Requisitos académicos:

Ingeniero de sonido técnico de audio experiencia laboral mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión (un tiempo genérico para todos los perfiles requeridos)"

 Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS TURÍSTICOS
250101016	MEZCLAR MATERIAL SONORO DE ACUERDO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y NECESIDADES DEL PROYECTO.
250101019	SECUENCIAR ESTRUCTURAS AUDIBLES, SEGÚN DIVERSOS RECURSOS TECNOLÓGICOS DIGITALES Y NECESIDADES DEL PROYECTO.
999999999	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
240201500	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
240201501	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos mínimos	Ingeniero de Sonido Técnico de Audio
Experiencia laboral y/o especialización en...	Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión (un tiempo genérico para todos los perfiles requeridos).
Competencias mínimas	-Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos. -Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.
ESTRATEGIA METODOLÓGICA	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluri-tecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocritica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor

ENGLISH DOES WORK LEVEL 1

Contratación Instructores de Bilingüismo Banco de instructores ☐ Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

Asunto: Contratación instructores de bilingüismo, para fortificar multilingüismo virtual

Importancia: Alta

Estimados Directores y Subdirectores, saludos cordiales.

Dando alcance a la circular 3-2023-000212 del 03/11/2023, artículos 9 (numeral 17) y 22 (numeral 14) del Decreto 249 de 2004, y la Resolución No. 1979 de 2012, la contratación de instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo - APE. Así mismo, se establece que la Inscripción en el Banco de Instructores será de manera permanente y se podrán realizar varios cortes en el transcurso del año, de acuerdo con las necesidades Institucionales.

De acuerdo con la Resolución 1979 de 2012, en el numeral 3.1.2, Determinación de Perfiles: El perfil de los Instructores a contratar será el indicado en el diseño curricular del programa de formación que aparece en el aplicativo SOFIA PLUS, o el que establezca la Dirección de Formación Profesional.

En este sentido, desde la Dirección de Formación Profesional, se realizó un proceso de actualización al perfil correspondiente a la competencia 240202501 "Interactuar en Lengua Inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por El Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas" para impartir formación en los programas de modalidad virtual quedando de la siguiente manera:

Modalidad virtual: Título de profesional o tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con nivel de lengua certificado de mínimo C1 de acuerdo con MCERL en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, comprensión escrita, producción oral y producción escrita). El SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 18035 de 2021 del Ministerio de Educación Nacional o aquella que la modifique o la sustituya, con una vigencia máxima de tres (3) años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers). Sin experiencia relacionada.

Por lo anterior, se solicita a los Centros de formación que en su oferta educativa tienen contemplado ejecutar formación complementaria virtual de bilingüismo, dar cumplimiento al perfil establecido para la contratación 2024.

Para aquellos Centros de Formación que no registraron la necesidad de contratación con el perfil de esta manera, la Agencia Pública de Empleo - APE, realizará una convocatoria especial para la contratación específica de estos perfiles junto con el cronograma correspondiente, la cual será publicada en la semana del 12 al 15 de diciembre de 2023 (únicamente para este proceso).

Agradecemos su compromiso y cumplimiento a este lineamiento.

Atentamente,

Claudia Patricia Forero Londoño
Directora de Formación Profesional

Le damos la bienvenida al nuevo ... (2/5)

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS- FAMILIA PECUARIA

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos	ZOOTECNISTA, VETERINARIO O TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA.
Experiencia laboral y/o especialización	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS- FAMILIA ADMINISTRATIVA

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos	PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Competencias mínimas	MANEJO DE PLATAFORMAS EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE - AVA FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS TRABAJAR EN EQUIPO ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS MANEJAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN
Experiencia laboral y/o especialización	ALTERNATIVA 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS- ORGANIZACIONAL



LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
CLIENTE
RED TECNOLÓGICA
TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS

CONTROLA LOS DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA VINCULACIÓN LABORAL DE ACUERDO CON POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.

RAP 4

CORRIGE LAS NOVEDADES DETECTADAS EN EL PROCESO DE VINCULACIÓN DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO ORGANIZACIONAL.

PRESENTA INFORMES DE MEJORAMIENTO AL PROCESO DE VINCULACIÓN DE ACUERDO CON LAS NOVEDADES DETECTADAS.

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos
Académicos

ALTERNATIVA NO. 1 (PERFIL PROFESIONAL)

TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NBC ADMINISTRACIÓN: ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL, ADMINISTRACIÓN & SERVICIO, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS GLOBALES, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS INDUSTRIALES, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y GERENCIA INTERNACIONAL, ADMINISTRACIÓN DE GESTIÓN HUMANA, ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS, ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO, ADMINISTRACIÓN EN FINANZAS Y NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN EN NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN EN RECURSOS HUMANOS ADMINISTRACIÓN HUMANA, ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESA, ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INTERNACIONALES, CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN, DIRECCIÓN HUMANA Y ORGANIZACIONAL, DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, FORMACIÓN DE EMPRESARIOS, GESTIÓN EMPRESARIAL, PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, RELACIONES INDUSTRIALES CON ÉNFASIS EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. NBC EN DERECHO Y AFINES O CONTADURÍA PÚBLICA O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES.

ALTERNATIVA NO. 2 (PERFIL TECNOLÓGICO)

TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NBC ADMINISTRACIÓN TECNOLOGÍA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL, TECNOLOGÍA EN RELACIONES INDUSTRIALES, TECNOLOGÍA EMPRESARIAL, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COMERCIALES, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COOPERATIVAS, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y DESARROLLO HUMANO, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE PROYECTOS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE PROCESOS DE CALIDAD, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL Y DE LA INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL Y DE NEGOCIOS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL Y FINANCIERA,

 Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INDUSTRIAL, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN Y DESARROLLO DE PROYECTOS, TECNOLOGÍA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL.
Competencias mínimas	COMPETENCIAS COMUNES (RES. 1458 DE 2017): ORIENTACIÓN A RESULTADOS. ORIENTACIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO. TRANSPARENCIA. COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES NIVEL INSTRUCTOR (RES. 1382 DE 2018 ANEXO 2) PLANEACIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL. TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN. APRENDIZAJE CONTINUO. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN. ADAPTABILIDAD AL CAMBIO. LIDERAZGO EN GRUPOS DE TRABAJO. TOMA DE DECISIONES.
Experiencia laboral y/o especialización	ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS- SST

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos	PROFESIONAL DE SALUD O INGENIERÍA O DE CIENCIAS SOCIALES CON ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SALUD OCUPACIONAL).
Competencias mínimas	ORIENTAR (PLANEAR Y EJECUTAR) PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS. INTEGRAR TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE DE ACUERDO CON LAS COMPETENCIAS A DESARROLLAR EN EL ESTUDIANTE. MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN. TRABAJAR EN EQUIPO Y ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS.

12/12/23 9:28

Página 4 de 5

	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS DE SALUD</p>
---	---

Experiencia laboral y/o especialización	EXPERIENCIA MÍNIMA DE 24 MESES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SALUD OCUPACIONAL) O RIESGOS LABORALES
---	---

IPNSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON FORMACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL O EDUCACIÓN AMBIENTAL. INGENIERO AMBIENTAL, ECOLOGO O PROFESIONES AFINES CON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. PROFESIONAL CON ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOA CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA – EMPRENDIMIENTO

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, O CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O ECONOMÍA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)
ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TÍTULOS SENA) .
ALTERNATIVA 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: EDUCACIÓN; O ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA.
TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA.
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.

INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - ACTIVIDAD FÍSICA Y HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA O ENTRENAMIENTO DEPORTIVO CON ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA RELACIONADA CON EL ÁREA DE CONOCIMIENTO.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE 12 MESES

INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN CARRERAS DE FORMACIÓN RELACIONADAS CON FILOSOFÍA, O ANTROPOLOGÍA, O PSICOLOGÍA, O TRABAJO SOCIAL, O SOCIOLOGÍA O AFINES. OPCIÓN 2: PROFESIONAL CON ESTUDIOS RELACIONADOS EN ÉTICA, O BIOÉTICA, O DEONTOLOGÍA O HUMANISMO
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y/O TRABAJO COMUNITARIO.

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA- ETICA

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA EDUCACIÓN INFANTIL: LICENCIADO EN PEDAGOGÍA INFANTIL, LICENCIADO EN PSICOPEDAGOGÍA, LICENCIADO EN EDUCACIÓN INFANTIL, LICENCIADO EN EDUCACIÓN PREESCOLAR O LICENCIADO EN PRIMERA INFANCIA.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL CUMPLIENDO FUNCIONES RELACIONADAS CON LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE EN INSTITUCIONES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)
Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)
Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).
Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)
Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.
Alternativa 1. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así:

Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativa 2

Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así:

Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

Alternativa 3

Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así:

Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

Alternativa 4

Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:

Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA – COMUNICACIÓN

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
FORMACIÓN EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, PERIODISMO, LINGÜÍSTICA, FILOLOGÍA, LENGUAS CLÁSICAS O MODERNAS, ESPAÑOL Y LITERATURA.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
DOS (2) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE

INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - CIENCIAS NATURALES

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
-TÍTULO PROFESIONAL EN: QUÍMICA, LICENCIATURA EN QUÍMICA, QUÍMICA INDUSTRIAL.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
-MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. -EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMA DE 12 MESES.

INTERPRETACION VOCAL

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR	
Requisitos Académicos	<p>CERTIFICADO DE TÉCNICO EN EL ÁREA OCUPACIONAL 52: OCUPACIONES TÉCNICAS Y ESPECIALIZADAS EN ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTE. GRUPO 522 FOTÓGRAFOS Y OCUPACIONES TÉCNICAS EN ARTES GRÁFICOS, CINE, RADIO, TV Y ARTES ESCÉNICAS. (VER ANEXO C.N.O).</p> <p>ALTERNATIVA 1. TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES; O DISEÑO; O MÚSICA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 2.</p> <p>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ARTES PLÁSTICAS VISUALES Y AFINES; O COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES; O INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O MÚSICA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 3 TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ARTES PLÁSTICAS VISUALES Y AFINES; O COMUNICACIÓN SOCIAL, PERIODISMO Y AFINES; O MÚSICA.(VER ANEXO N.B.C)</p> <p>TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p>

	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE</p> <p>RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS TURÍSTICOS</p>
<p>Competencias mínimas</p>	<p>GENERALES (PEDAGÓGICOS Y DIDÁCTICOS) 1 ESTRUCTURA DEL SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL 2 FORMACIÓN PROFESIONAL DEFINICIÓN INSTITUCIONAL FUNDAMENTOS Y CARACTERÍSTICAS 3 CONTEXTO SOCIAL PRODUCTIVO Y TECNOLÓGICO PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL: CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR ANÁLISIS FUNCIONAL PLANES DE DESARROLLO NACIONAL REGIONAL TERRITORIAL Y SECTORIAL 4 SUJETO DE FORMACIÓN: CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y ECONÓMICAS ESTILOS Y RITMOS DE APRENDIZAJE 5 INTERACCIÓN CON EL SUJETO DE FORMACIÓN: COMUNICACIÓN ASESORÍA ACOMPAÑAMIENTO MEJORAMIENTO PEDAGÓGICO 6 DISEÑO CURRICULAR: MARCO CONCEPTUAL CARACTERÍSTICAS Y TIPOS SEGÚN NIVELES DE FORMACIÓN METODOLOGÍAS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ESTRUCTURA COMPETENCIAS CAPACIDADES CONOCIMIENTOS CONFIGURACIÓN DE PERFILES DE INGRESO Y EGRESO 7 DESARROLLO CURRICULAR: DEFINICIÓN CARACTERÍSTICAS Y ELEMENTOS SEGÚN NIVELES DE FORMACIÓN INSTANCIAS SECUENCIACIÓN DIDÁCTICA ORDENAMIENTO DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS 8 DIDÁCTICAS DE LA FORMACIÓN: DEFINICIÓN TIPOS Y CARACTERÍSTICAS SEGÚN POBLACIÓN SUJETO NIVELES DE FORMACIÓN Y MODALIDADES DE ATENCIÓN 9 PLANEACIÓN DIDÁCTICA: LINEAMIENTOS REFERENTES ELEMENTOS PRINCIPIOS PRODUCTOS CONDICIONES (ESPACIO EDUCATIVO NÚMERO DE PERSONAS TIEMPOS DE FORMACIÓN ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO); MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS (DEFINICIÓN CARACTERÍSTICAS CLASES Y APLICACIONES) 10 PEDAGOGÍA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL: MODELO Y ESTRATEGIAS 11 PROCESO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE: CARACTERÍSTICAS ELEMENTOS AMBIENTE EDUCATIVO PROCEDIMIENTO INSTANCIAS Y CONTEXTO DE LA ESPECIALIDAD A IMPARTIR 12 MANUAL DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL 13 EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE: DEFINICIÓN PRINCIPIOS PROPÓSITOS TIPOS (DIAGNÓSTICA FORMATIVA Y SUMATIVA) CARACTERÍSTICAS (SEGÚN POBLACIÓN SUJETO MODALIDAD DE ATENCIÓN Y NIVEL DE FORMACIÓN); TÉCNICAS E INSTRUMENTOS (TIPOS CARACTERÍSTICAS PROCEDIMIENTOS) ESTRUCTURA DE PRUEBAS DE EVALUACIÓN Y BANCOS DE PREGUNTAS; PROCEDIMIENTO E INSTANCIAS DE EVALUACIÓN DE APRENDIZAJE 14 EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN (PROCESO PRODUCTO E IMPACTO): DEFINICIÓN PROPÓSITO TÉCNICAS E INSTRUMENTOS 15 INVESTIGACIÓN APLICADA TÉCNICA Y PEDAGÓGICA: DEFINICIÓN CARACTERÍSTICAS TIPOS METODOLOGÍA MÉTODOS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS; FORMULACIÓN Y PLANTEAMIENTOS DE PROBLEMAS 16 INFORMÁTICA APLICADA AL PROCESO DE FORMACIÓN PROFESIONAL: FUNDAMENTACIÓN Y OPERACIÓN EN SU DESEMPEÑO LABORAL 17 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL SENA: DEFINICIÓN COMPONENTES RELACIONES PROCESOS PROCEDIMIENTOS E INSTRUMENTOS MARCO NORMATIVO ESPECÍFICOS (TÉCNICOS) 1 TECNOLOGÍAS DIGITALES PARA EDICIÓN DE AUDIO 2 PARÁMETROS DEL SOFTWARE PROPIOS DE LA EDICIÓN: (HISTORIAL HERRAMIENTAS DE EDICIÓN ALMACENAMIENTO PLUGINS CARACTERÍSTICAS DE LOS FORMATOS DE AUDIO) 3 COMPASES SIMPLES Y COMPUESTOS: LAS CIFRAS INDICADORAS UNIDADES DE TIEMPO DE COMPÁS FRAMES METRÓNOMO 4 FUENTES AUDIBLES (INSTRUMENTO MUSICAL MUESTRAS SONORAS SONIDOS ORGÁNICOS) 5 RETORNO PARA REFERENCIA AUDITIVA 6 COMPASES SIMPLES Y COMPUESTOS: LAS CIFRAS INDICADORAS UNIDADES DE TIEMPO DE COMPÁS FRAMES Y METRÓNOMO 7 ONDAS: TIPOS COMPONENTES CARACTERÍSTICAS 8 FILTROS Y SUS APLICACIONES (PASA BAJOS PASA ALTOS PASA BANDAS NOTCH RECHAZA BANDA) 9 DINÁMICA DEL MATERIAL SONORO 10 MONITOREO PARA REFERENCIA AUDITIVA 11 NIVELES DE SEÑAL - RUIDO 12 PROCESOS DE EDICIÓN DE AUDIO: (SELECCIÓN CUANTIZACIÓN FADES FILTROS ENVOLVENTES DE ONDA HERRAMIENTAS DE EDICIÓN AFINACIÓN DINÁMICAS BOUNCE) 13 CARACTERÍSTICAS Y CUALIDADES DE LAS FUENTES SONORAS (INSTRUMENTO MUSICAL MUESTRAS SONORAS SONIDOS ORGÁNICOS) 14 INFORMÁTICA APLICADA 15 PROCESOS DE SINCRONIZACIÓN DE AUDIO: (REJILLA MEDIDAS DE TIEMPO Y TEMPO CUANTIZACIÓN) 16 TÉCNICAS DE</p>

AUDIO: (REJILLA MEDIDAS DE TIEMPO Y TIEMPO CUANTIZACIÓN) 16 TÉCNICAS DE SINCRONIZACIÓN DE AUDIO PARA VIDEO: (DUBBING LIP DUB LIP SYNC FOLEY VOZ EN OFF) 20 CARACTERÍSTICAS ACÚSTICAS DE LOS ESPACIOS PARA GRABACIÓN 21 TECNOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS ANALÓGICAS Y DIGITALES PARA LA CAPTURA DE MATERIAL

17/01/24 10:30

Página 4 de 6

 <p>Modelo de Mejora Continua</p>	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS TURÍSTICOS</p>
--	---

<p>Experiencia laboral y/o especialización</p>	<p>CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MÚSICA PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. ALTERNATIVA 1. TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MÚSICA PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. ALTERNATIVA 2. TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MÚSICA PRODUCCIÓN AUDIO DIGITAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 3 VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MÚSICA</p>
--	---

EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
<p>4.8.1 Requisitos Académicos:</p>
<p>OPCIÓN 1: LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA, PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE, LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE, LICENCIADO EN DEPORTE, PROFESIONAL EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO, OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO</p>
<p>4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:</p>
<p>OPCIÓN 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EXPERIENCIA LABORAL EN PROGRAMAS DEPORTIVOS Y DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.</p>
<p>OPCIÓN 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EXPERIENCIA LABORAL EN PROGRAMAS DEPORTIVOS Y DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.</p>

